

## МБУДО Верхнеднепровская ДЮСШ

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового  
коллектива школы  
протокол от «27» июля 2015 г. № 02

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора школы  
от «31» июля 2015 г. № 69



### ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

#### 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива – одна из форм самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верхнеднепровская детско – юношеская спортивная школа» (далее по тексту – Школа) – высший коллегиальный орган управления Школы (далее по тексту – Общее собрание). Создается с целью развития инициативы в работе всего трудового коллектива школы и расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями и другими органами самоуправления школой в пределах своих полномочий.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются директором Школы.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Основные компетенции

2.1. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Школы;
- принятие программы развития Школы;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся Школы, правил внутреннего трудового распорядка, Положения об общем собрании трудового коллектива Школы;
- принятие порядка организации работы Совета обучающихся, порядка

организации работы Общешкольного родительского комитета;

- рассмотрения отчета о результатах самообследования Школы;
- рассмотрения ежегодного отчета Школы о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- заслушивание отчёта о выполнении коллективного договора;
- выдвижение кандидатур работников Школы для поощрения и представления к наградам;
- определение численности и состава комиссии по разрешению трудовых споров;
- рассмотрение актуальных проблем и вопросов, от которых зависит эффективность и результативность работы Школы;
- рассмотрение иных вопросов, отнесённых законодательством к компетенции Общего собрания.

### 3. Организация деятельности

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости с учетом накопления вопросов для решения, но не реже 1 раза в год. Решение о созыве общего собрания и дате его проведения принимает директор Школы

3.2. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов.

3.3. Решения общего собрания принимаются путем открытого голосования квалифицированным большинством голосов (2/3 присутствующих на собрании). При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

3.5. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании трудового коллектива избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке

3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. Время, место и повестка дня проведения Общего собрания трудового коллектива сообщается не позднее, чем за неделю до его проведения.

3.9. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций. Лица, приглашенные на заседание Общего собрания, пользуются правом совещательного голоса.

### 4. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в

которых фиксируется дата проведения, количество присутствующих, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания трудового коллектива, решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Школы.